

## **EMPLOYMENT OF FOREIGN CITIZENS**

Foreigners with legal residence in Romania can be employed based on the employment permit obtained by the employers.

### **STAGES OF EMPLOYMENT OF FOREIGN CITIZENS:**

- I. EMPLOYMENT NOTICE**
- II. LONG STAY VISA FOR EMPLOYMENT**
- III. THE SINGLE PERMIT**

It should be stated that these stages represent the normal process (the most common in recent years) of hiring a foreign citizen, but the legal framework allows, in certain situations, the elimination of some or all of these stages.

### **EXCEPTIONS**

The employment permit for employment in Romania is NOT required for citizens of the member states of the European Union, the European Economic Area, and/or citizens of the Swiss Confederation and their family members.

Citizens of the European Union and their family members who exercise their right of residence on the territory of Romania benefit from equal treatment with Romanian citizens in the scope of the European Union treaties, subject to the provisions of these treaties and the provisions adopted in their application.

It is not necessary to obtain an employment permit for the employment of foreigners from the following categories on the territory of Romania:

a) foreigners whose free access to the labour market in Romania is established by treaties concluded by Romania with other states;

b) foreigners who are going to carry out didactic, scientific activities or other categories of specific activities of a temporary nature in profile institutions accredited or provisionally authorised in Romania, based on bilateral agreements or as holders of a right of temporary residence for carrying out activities of scientific research, and personnel with special qualifications, based on the order of the minister of national education, as well as foreigners who carry out artistic activities in cultural institutions in Romania, based on the order of the minister of culture;

c) foreigners who are going to carry out temporary activities on the territory of Romania requested by ministries or other central or local public administration authorities or autonomous administrative authorities;

d) foreigners who are appointed to the management of a subsidiary, representative office or branch on the territory of Romania of a company that has its headquarters abroad, in accordance with the documents provided by the Romanian legislation that prove this;

e) foreigners holding the right of long-term residence on the territory of Romania;

f) foreigners holding the right of temporary residence for family reunification as family members of a Romanian citizen;

g) foreigners holding the right of temporary residence for studies;

- h) foreigners holding the right of temporary residence granted to victims of crimes;
- i) foreigners, holders of a valid temporary residence permit, granted for the purpose of family reunification, who previously benefited from a right of residence on Romanian territory as family members of a Romanian citizen and who are in one of the following situations : the dissolution of the marriage was pronounced, the partnership relationship ended, the sponsor/Romanian citizen died, became an adult or reached the age of 21, in the situation where he is a family member of a Romanian citizen;
- j) foreigners who have acquired a form of protection in Romania;
- k) asylum seekers from the date on which they have the right to receive access to the labor market according to Law No. 122/2006 regarding asylum in Romania, with subsequent amendments and additions, if it is still in the procedure to determine a form of protection;
- l) tolerated foreigners, during the period they were granted tolerance to stay on the territory of Romania;
- m) foreigners holding the right of temporary residence for the purpose of work, employed in Romania with a full-time individual employment contract, for employment at another employer, with a part-time individual employment contract;
- n) foreigners holding the right of temporary residence for religious activities who are to be employed on the territory of Romania, within the cult units;
- o) citizens from the Republic of Moldova, Ukraine and the Republic of Serbia employed on the territory of Romania with a full-time individual employment contract, for a maximum period of 9 months in a calendar year.

Foreigners holding the right of temporary residence for studies can be employed in Romania without an employment permit only with a part-time individual work contract with a maximum working time of four (4) hours per day.

Foreigners holding the right of temporary residence for the purpose of work, employed in Romania with an individual full-time employment contract, may be employed in Romania with another employer, without an employment permit, only with an individual contract of part-time work, with a maximum of four (4) hours per day.

## ANGAJAREA CETĂȚENILOR STRĂINI

Străinii cu **ședere legală** pe teritoriul României pot fi încadrați în muncă în baza avizului de angajare obținut de angajatori.

### ETAPELE ANGAJĂRII CETĂȚENILOR STRĂINI

- I. AVIZUL DE ANGAJARE
- II. VIZA DE LUNGĂ ȘEDERE PENTRU ANGAJAREA ÎN MUNCĂ
- III. PERMISUL UNIC

Trebuie precizat faptul că aceste etape reprezintă procesul normal ( cel mai des întâlnit în practica ultimilor ani ) de angajare a unui cetățean străin, dar, cadrul legal, permite, în anumite situații, eliminarea unora sau tuturor acestor etape.

### EXCEPȚII

Avizul de angajare pentru încadrarea în muncă pe teritoriul României **NU** este necesar în cazul cetățenilor **statelor membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și a cetățenilor Confederației Elvețiene și a membrilor acestora de familie.**

Cetățenii Uniunii Europene și membrii acestora de familie care își exercită dreptul de rezidență pe teritoriul României beneficiază de egalitate de tratament cu cetățenii români în domeniul de aplicare a tratatelor Uniunii Europene, sub rezerva prevederilor acestor tratate și a dispozițiilor adoptate în aplicarea lor.

**Nu este necesară obținerea avizului de angajare** pentru încadrarea în muncă pe teritoriul României a **străinilor** din următoarele categorii:

- a) străinii al căror acces liber pe piața muncii din România este stabilit prin tratate încheiate de România cu alte state;
- b) străinii care urmează să desfășoare activități didactice, științifice sau alte categorii de activități specifice cu caracter temporar în instituții de profil acreditate ori autorizate provizoriu din România, în baza unor acorduri bilaterale sau ca titulari ai unui drept de ședere temporară pentru desfășurarea de activități de cercetare științifică, și personalul cu calificare specială, în baza ordinului ministrului educației naționale, precum și străinii care desfășoară activități artistice în instituții de cultură din România, în baza ordinului ministrului culturii;
- c) străinii care urmează să desfășoare pe teritoriul României activități temporare solicitate de ministere ori de alte autorități ale administrației publice centrale sau locale ori de autorități administrative autonome;
- d) străinii care sunt numiți la conducerea unei filiale, reprezentanțe sau sucursale de pe teritoriul României a unei companii care are sediul în străinătate, în conformitate cu actele prevăzute de legislația română care fac dovada în acest sens;
- e) **străinii titulari ai dreptului de ședere pe termen lung pe teritoriul României;**
- f) **străinii titulari ai dreptului de ședere temporară pentru reîntregirea familiei în calitate de membri de familie ai unui cetățean român;**
- g) **străinii titulari ai dreptului de ședere temporară pentru studii;**
- h) străinii titulari ai dreptului de ședere temporară acordat victimelor unor infracțiuni;
- i) străinii, posesori ai unui permis de ședere temporară valabil, acordat în scopul reîntregirii familiei, care au beneficiat anterior de un drept de ședere pe teritoriul României în calitate de

membri de familie ai unui cetățean român și care se află în una din următoarele situații : a fost pronunțată desfacerea căsătoriei, a încetat relația de parteneriat, sponsorul/cetățeanul român a decedat, a devenit major sau a împlinit vârsta de 21 de ani, în situația în care este membru de familie al unui cetățean român;

j) **străinii care au dobândit o formă de protecție în România;**

k) **solicitanții de azil de la data la care au dreptul de a primi acces la piața forței de muncă potrivit Legii nr. 122/2006 privind azilul în România, cu modificările și completările ulterioare, dacă se mai află în procedura de determinare a unei forme de protecție;**

l) **străinii tolerați**, pe perioada cât li s-a acordat tolerarea rămânerii pe teritoriul României;

m) străinii titulari ai dreptului de ședere temporară în scop de muncă, încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă, pentru încadrarea în muncă la un alt angajator, cu contract individual de muncă cu timp parțial;

n) străinii titulari ai dreptului de ședere temporară pentru activități religioase care urmează să fie încadrați în muncă pe teritoriul României, în cadrul unităților de cult;

o) **cetățenilor din Republica Moldova, Ucraina și Republica Serbia încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă, pe o perioadă de maximum 9 luni într-un an calendaristic.**

Străinii titulari ai **dreptului de ședere temporară pentru studii** pot fi încadrați în muncă pe teritoriul României fără aviz de angajare numai cu contract individual de muncă cu timp parțial cu durata muncii de **maximum 4 ore pe zi**.

Străinii titulari ai **dreptului de ședere temporară în scop de muncă**, încadrați în muncă pe teritoriul României cu contract individual de muncă cu normă întreagă, pot fi încadrați în muncă pe teritoriul României la un alt angajator, fără aviz de angajare, numai cu contract individual de muncă cu timp parțial, cu durata muncii de **maximum 4 ore pe zi**.