

## EMPLOYMENT OF FOREIGN CITIZENS

Foreigners with **legal residence** in Romania can be employed based on the employment permit obtained by the employers.

### STAGES OF EMPLOYMENT OF FOREIGN CITIZENS:

- I. EMPLOYMENT NOTICE
- II. LONG STAY VISA FOR EMPLOYMENT
- III. THE SINGLE PERMIT

These stages represent the normal process (the most common in recent years) of hiring a foreign citizen, but the legal framework allows, in certain situations, the elimination of some, or all, of these stages.

Foreign citizen can request the extension of the right of temporary stay for the purpose of work and with the presentation of the copy of the employment notice issued under the conditions of the special legislation regarding the employment and posting of foreigners on the territory of Romania, without the obligation to obtain a long-stay visa for employment, foreigners from the following categories:

- a) foreigners, holders of a right of temporary residence for studies, who request the extension of the right of residence for work purposes after completing their studies;
- b) foreigners, holders of a right of temporary residence for the purpose of work, as seasonal workers or of a right of temporary residence for the purpose of posting, who request the extension of the right of temporary residence for the purpose of work, as permanent workers ;
- c) foreigners who request the extension of the right of temporary residence independently.

Foreigners, holders of a valid temporary residence permit, granted for the purpose of family reunification, who previously benefited from a right of residence on Romanian territory as family members of a Romanian citizen and who are in one of the following situations:

- the dissolution of the marriage was pronounced,
- the partnership relationship has ended,
- the sponsor/Romanian citizen has died,
- became an adult or turned 21 years old, in the situation where he is a family member of a Romanian citizen,

Can request an extension of the right of stay for the purpose of work **without the obligation to obtain a long-stay visa for employment.**

## ANGAJAREA CETĂȚENILOR STRĂINI

Străinii cu **ședere legală** pe teritoriul României pot fi încadrați în muncă în baza avizului de angajare obținut de angajatori.

### ETAPELE ANGAJĂRII CETĂȚENILOR STRĂINI

- I. AVIZUL DE ANGAJARE
- II. VIZA DE LUNGĂ ȘEDERE PENTRU ANGAJAREA ÎN MUNCĂ
- III. PERMISUL UNIC

Trebuie precizat faptul că aceste etape reprezintă procesul normal (cel mai des întâlnit în practica ultimilor ani) de angajare a unui cetățean străin, dar, cadrul legal, permite, în anumite situații, eliminarea unora sau tuturor acestor etape.

Pot solicita prelungirea dreptului de ședere temporară în scop de muncă și cu prezentarea copiei avizului de angajare eliberat în condițiile legislației speciale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, **fără obligativitatea obținerii unei vize de lungă ședere pentru angajare în muncă**, străinii din următoarele categorii:

- a) străinii, titulari ai unui drept de ședere temporară pentru studii, care solicită prelungirea dreptului de ședere în scop de muncă după finalizarea studiilor;
- b) străinii, titulari ai unui drept de ședere temporară în scop de muncă, în calitate de lucrători sezonieri sau ai unui drept de ședere temporară în scop de detașare, care solicită prelungirea dreptului de ședere temporară în scop de muncă, în calitate de lucrători permanenți;
- c) străinii care solicită prelungirea dreptului de ședere temporară în mod independent.

Străinii, posesori ai unui permis de ședere temporară valabil, acordat în scopul reîntregirii familiei, care au beneficiat anterior de un drept de ședere pe teritoriul României în calitate de membri de familie ai unui cetățean român și care se află în una din următoarele situații :

- a fost pronunțată desfacerea căsătoriei,
- a încetat relația de parteneriat,
- sponsorul/cetățeanul român a decedat,
- a devenit major sau a împlinit vârsta de 21 de ani, în situația în care este membru de familie al unui cetățean român

Pot solicita prelungirea dreptului de ședere în scop de muncă **fără obligativitatea obținerii unei vize de lungă ședere pentru angajare în muncă**.