

EMPLOYERS' OBLIGATIONS AND RISKS IN THE CASE OF THEIR FAILURE TO COMPLY WITH THE LEGAL FRAMEWORK REGARDING THE EMPLOYMENT OF FOREIGNERS

- The employer has the obligation to keep during the employment period the employment notice and a copy of the foreigner's residence permit or travel document from which the legality of the stay on the territory of Romania results.

Failure to fulfill these obligations constitutes a misdemeanor and is currently sanctioned with a fine from 700 lei to 1,000 lei.

- The employer has the obligation to inform the territorial formation of the General Inspectorate for Immigration regarding the termination or suspension of the legal relationship with the foreigner, within 30 days from the date of occurrence of the event.

Failure to fulfill this obligation constitutes a contravention and is currently sanctioned with a fine from 1,500 lei to 3,000 lei.

- The employer who employs a foreigner from the category of those for whom it is not necessary to obtain an employment permit for employment on the territory of Romania has the obligation to notify the General Inspectorate for Immigration, within 10 days at the latest from the date of commencement of their activity on the territory of Romania, the copy of the individual employment contract as well as the documents certifying membership in one of these categories.

Failure to fulfill this obligation constitutes a contravention and is currently sanctioned with a fine from 1,500 lei to 3,000 lei.

- The employer who employs a foreigner from the category of those for whom it is not necessary to obtain an employment permit for employment on the territory of Romania has the obligation to notify the General Inspectorate for Immigration, within 10 days, of the modification or termination of the individual employment contract work concluded with the foreigner.

Failure to fulfill this obligation constitutes a contravention and is currently sanctioned with a fine from 1,500 lei to 3,000 lei.

- Accepting a foreigner to work on Romanian territory without an employment permit, with or without an individual employment contract concluded in written form, constitutes a contravention and is currently sanctioned with a fine from 10,000 lei to 20,000 lei, for each person identified.

The contraventional sanctioning of the employer implies his impossibility to fulfill (for 6 months) the general conditions for issuing a new employment notice.

- Welcoming a foreigner with illegal stay to work in Romania, with or without an individual employment contract concluded in written form, constitutes a contravention and is currently sanctioned with a fine from 10,000 lei to 20,000 lei, for each identified person.

The contraventional sanctioning of the employer implies his impossibility to fulfill (for 6 months) the general conditions for issuing a new employment notice.

Regarding the employment of foreigners with illegal stay on the territory of Romania, in addition to the mentioned contraventional sanction, one or more of the following complementary contraventional sanctions can be applied:

- a) the total or partial loss of the right of the employer/beneficiary of the provision of services to benefit from benefits, aid or public subsidies, including European Union funds managed by the Romanian authorities, for a period of up to 5 years;
- b) prohibiting the right of the employer/beneficiary of the provision of services to participate in the awarding of a public procurement contract for a period of up to 5 years;
- c) full or partial recovery of benefits, aid or public subsidies, including European Union funds managed by the Romanian authorities, attributed to the employer/beneficiary of the provision of services for a period of up to 12 months before the fact was established;
- d) the temporary or permanent closure of the point or points of work where the contravention was committed or the temporary or permanent withdrawal of the license to carry out the professional activity in question, if this is justified by the seriousness of the violation.

When it is found that a foreigner has been hired on the territory of Romania without an employment permit or with an illegal stay, with or without an individual employment contract concluded in written form, the employer is responsible for paying:

- a) any outstanding remuneration owed to illegally employed foreigners. The remuneration amount is assumed to be equal to the average gross salary, unless either the employer or the employee can prove the contrary;
- b) the amount of all taxes, fees and social security contributions that the employer or employee, as the case may be, would have paid if the foreigner had been legally employed, including late penalties and corresponding administrative fines;
- c) any expenses determined by the transfer of outstanding payments to the country where the foreigner voluntarily returned or was returned.

In order to apply these provisions, it is assumed that an employment relationship lasted 3 months, unless the employer or the employee can prove the contrary.

OBLIGAȚII ALE ANGAJATORILOR ȘI RISCURILE ÎN CAZUL NERESPECTĂRII LOR POTRIVIT CADRULUI LEGAL PRIVIND ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ A STRĂINILOR

- Angajatorul are obligația să păstreze pe durata perioadei de angajare avizul de angajare și o copie a permisului de ședere sau a documentului de călătorie a străinului din care să rezulte legalitatea șederii pe teritoriul României.

Neîndeplinirea acestor obligații constituie contravenții și se sancționează, în prezent, cu amendă de la 700 lei la 1.000 lei.

- Angajatorul are obligația să informeze formațiunea teritorială a Inspectoratului General pentru Imigrări cu privire la încetarea sau suspendarea raportului juridic cu străinul, în termen de 30 de zile de la data producerii evenimentului.

Neîndeplinirea acestei obligații constituie contravenție și se sancționează, în prezent, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei.

- Angajatorul care are încadrat în muncă un străin din categoria celor pentru care nu este necesară obținerea avizului de angajare pentru încadrarea în muncă pe teritoriul României are obligația de a comunica Inspectoratului General pentru Imigrări, în cel mult 10 zile de la data începerii activității acestora pe teritoriul României, copia contractului individual de muncă precum și a înscrisurilor care atestă apartenența la una din aceste categorii.

Neîndeplinirea acestei obligații constituie contravenție și se sancționează, în prezent, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei.

- Angajatorul care are încadrat în muncă un străin din categoria celor pentru care nu este necesară obținerea avizului de angajare pentru încadrarea în muncă pe teritoriul României are obligația de a comunica Inspectoratului General pentru Imigrări, în termen de 10 zile, modificarea sau încetarea contractului individual de muncă încheiat cu străinul.

Neîndeplinirea acestei obligații constituie contravenție și se sancționează, în prezent, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei.

- primirea la muncă pe teritoriul României a unui străin **fără aviz de angajare**, cu sau fără contract individual de muncă încheiat în formă scrisă constituie contravenție și se sancționează, în prezent, cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei, pentru fiecare persoană identificată.

Sanționarea contravențională a angajatorului, implică imposibilitatea acestuia de a îndeplini (pentru 6 luni) condițiile generale pentru emiterea unui nou aviz de angajare.

- primirea la muncă pe teritoriul României a unui străin **cu ședere ilegală**, cu sau fără contract individual de muncă încheiat în formă scrisă constituie contravenție și se sancționează, în prezent, cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei, pentru fiecare persoană identificată.

Sanționarea contravențională a angajatorului, implică imposibilitatea acestuia de a îndeplini (pentru 6 luni) condițiile generale pentru emiterea unui nou aviz de angajare.

În ceea ce privește primirea la muncă a unor străini cu ședere ilegală pe teritoriul României, pe lângă sancțiunea contravențională menționată, se poate aplica și una sau mai multe dintre următoarele sancțiuni contravenționale complementare:

- a) pierderea totală ori parțială a dreptului angajatorului/beneficiarului prestării de servicii de a beneficia de prestații, ajutoare ori subvenții publice, inclusiv fonduri ale Uniunii Europene gestionate de autoritățile române, pentru o perioadă de până la 5 ani;
- b) interzicerea dreptului angajatorului/beneficiarului prestării de servicii de a participa la atribuirea unui contract de achiziții publice pentru o perioadă de până la 5 ani;
- c) recuperarea integrală sau parțială a prestațiilor, ajutoarelor ori subvențiilor publice, inclusiv a fondurilor Uniunii Europene gestionate de autoritățile române, atribuite angajatorului/beneficiarului prestării de servicii pe o perioadă de până la 12 luni înainte de constatarea faptei;
- d) închiderea temporară sau definitivă a punctului ori a punctelor de lucru în care s-a săvârșit contravenția sau retragerea temporară ori definitivă a licenței de desfășurare a activității profesionale în cauză, dacă acest lucru este justificat de gravitatea încălcării.

Atunci când se constată primirea la muncă pe teritoriul României a unui străin **fără aviz de angajare** sau **cu ședere ilegală**, cu sau fără contract individual de muncă încheiat în formă scrisă, **angajatorul este răspunzător pentru plata:**

- a) oricărei remunerații restante datorate străinilor angajați ilegal. Cuantumul remunerației se presupune a fi egal cu câștigul salarial mediu brut, cu excepția cazului în care fie angajatorul, fie angajatul poate dovedi contrariul;
- b) cuantumului tuturor impozitelor, taxelor și contribuțiilor de asigurări sociale pe care angajatorul sau angajatul, după caz, le-ar fi plătit dacă străinul ar fi fost angajat legal, inclusiv penalitățile de întârziere și amenzile administrative corespunzătoare;
- c) oricăror cheltuieli determinate de transferul plăților restante în țara în care străinul s-a întors de bunăvoie sau a fost returnat.

În vederea aplicării acestor prevederi se presupune că un raport de muncă a durat 3 luni, cu excepția cazului în care angajatorul sau angajatul poate dovedi contrariul.